

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГАПОУ  
«Казанский медицинский колледж»

*И.В. Рахматуллина*  
И.В. Рахматуллина

« 20 » 09 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГАПОУ «Казанский  
медицинский колледж»

*А.В. Шулаев*  
А.В. Шулаев

« 20 » 09 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ  
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

*Издание четвертое, переработанное*

Рассмотрено и одобрено  
на заседании  
Совета колледжа  
Протокол №1  
от 20 сентября 2023 г.

Положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, Уставом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский медицинский колледж», Положением о Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении (ГАПОУ) «Казанский медицинский колледж», иными внутренними нормативными документами (локальными актами) ГАПОУ «Казанский медицинский колледж».

Составители:

Должность:

Подпись:

В.Ф.Закирова

главный бухгалтер ГАПОУ  
«Казанский медицинский  
колледж»





В целях стимулирования трудовой творческой активности сотрудников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский медицинский колледж» (далее - колледж) и повышения их материальной заинтересованности в деле подготовки средних медицинских кадров и последиplomного обучения специалистов среднего медицинского звена для учреждений здравоохранения Республики Татарстан производится выплата единовременных вознаграждений.

1. Единовременные вознаграждения начисляются и выплачиваются по результатам выполненной работы. Денежные средства, используемые для выплаты единовременного вознаграждения, складываются из сумм, поступающих из следующих источников:

- экономия фонда заработной платы;
- дополнительных финансовых средств за счет платной образовательной, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

2. Единовременные вознаграждения выплачиваются при условии:

- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение качества подготовки и повышение квалификации специалистов со средним медицинским образованием в масштабе колледжа, республики и федерации; непосредственное участие во внутриколледжных, республиканских, федеральных мероприятиях;

- подготовку обучающихся к участию во внутриколледжных, республиканских, федеральных мероприятиях;

- разработку учебно-программной и учебно-методической, а также нормативной документации в масштабе колледжа, республики и федерации; выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями; выполнение основных производственных показателей (ко дню профессиональных праздников, официальных юбилеев); безупречное выполнение должностных обязанностей; деятельность, направленную на повышение престижа колледжа по результатам достигнутых показателей по итогам семестра.

В перечень условий, определяющих возможность выплаты единовременных вознаграждений, могут быть внесены дополнения или изменения с учетом производственной необходимости, т.е. перечень не является закрытым.

3. Расчет единовременного вознаграждения исчисляется исходя из заработной платы сотрудника, в которую не включаются:

- компенсационные выплаты; пособия по временной нетрудоспособности; выходное пособие при увольнении; единовременная материальная помощь; доплаты, выплачиваемые кормящим матерям; за сверхурочные часы и праздничные дни;

- вознаграждения, выплачиваемые по результатам работы за предыдущий квартал, за год;

- премии, выплачиваемые из других источников; оплата отпусков;

- выплаты за увечье на производстве; выплаты за льготные часы подросткам.

4. Размеры единовременного вознаграждения сотрудникам колледжа устанавливаются директором, исходя из индивидуального вклада каждого сотрудника в выполнение работы.

Сотрудники премируются приказом директора колледжа и удостоверенным подписью главного бухгалтера колледжа. Размер единовременного вознаграждения может превышать размер должностного оклада сотрудника или составлять его определенный процент.

5. Сотрудники колледжа могут быть лишены единовременного вознаграждения частично или полностью за:

- ненадлежащее выполнение должностных инструкций;

- нарушение Устава колледжа, Правил внутреннего трудового распорядка в колледже и других локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность колледжа;

- нанесение образовательному учреждению материального ущерба; плохое обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей; несвоевременное и некачественное предоставление сведений по финансово-хозяйственной деятельности.

6. Выплаченное единовременное вознаграждение включается в средний заработок сотрудника.