


ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

  
СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
ГАОУ «Казанский  
медицинский колледж»  
И.В. Рахматуллина  
«25» 10 2023 г.

  
УТВЕРЖДАЮ  
Директора  
ГАОУ «Казанский  
медицинский колледж»  
А.В. Шулаев  
» 10 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ В РАЗМЕРЕ 2%  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ РАБОТНИКАМ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

*Издание пятое, переработанное*

Рассмотрено и одобрено  
на заседании  
Совета колледжа  
Протокол №3  
25 октября 2023 г.

Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, Уставом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский медицинский колледж», Положением о Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении (ГАПОУ) «Казанский медицинский колледж», иными внутренними нормативными документами (локальными актами) ГАПОУ «Казанский медицинский колледж».

СОСТАВИТЕЛИ:

Должность:

Подпись:

А.В. Шулаев

Исполняющий обязанности  
директора ГАПОУ «Казанский  
медицинский колледж», д.м.н.,  
профессор



В.Ф. Закирова

Главный бухгалтер ГАПОУ  
«Казанский медицинский  
колледж»



В целях стимулирования трудовой активности сотрудников и преподавателей Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский медицинский колледж» (далее - колледж) и повышения их материальной заинтересованности в деле подготовки специалистов среднего медицинского звена на всех уровнях обучения, производится выплата премии в размере 2% по результатам работы за месяц. Начисление премии производится ежемесячно в пределах сумм, складывающихся из фонда премирования предусмотренного на премиальные выплаты в размере 2%.

1. Премия выплачивается при условии выполнения основных показателей работы коллектива, к которым относятся:

- проведение воспитательной работы сотрудниками колледжа в размере 1%;
- проведение планомерной работы по совершенствованию имиджа колледжа в размере 1%.

2. В состав заработной платы, на которую начисляется премия, включаются выплаты, произведенные в течение месяца, а именно: заработная плата, начисленная по окладам и за выполненные часы, включая выплату за неаудиторскую занятость (выплаты за осуществление функций классного руководителя, выплаты за проверку тетрадей, выплаты за заведование учебными кабинетами, выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями) и выплат стимулирующего характера (выплаты за стаж работы по профилю, выплаты за квалификационную категорию, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за специфику образовательной программы, выплату за управление структурным подразделением, выплаты за наличие почетных званий и государственных наград, выплаты за сложность и напряженность работы). Премия начисляется за фактически отработанное время.

3. В состав заработной платы, на которую начисляется премия, не включаются:

- компенсационные выплаты;
- пособия по временной нетрудоспособности;
- выходное пособие при увольнении;
- единовременная материальная помощь;
- доплаты, выплачиваемые кормящим матерям;
- доплаты за сверхурочные часы и праздничные дни;
- вознаграждения, выплачиваемые по результатам работы за предыдущий квартал, за год;
- премии, выплачиваемые из других источников;
- оплата отпусков;
- выплаты и компенсации за производственные травмы;
- надбавка за вредные условия труда;
- компенсация доведения до МРОТ;

- выплаты за классное руководство, в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 1133 от 07 июля 2021 г.;

- оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

4. Премирование работников осуществляется по приказу директора колледжа, согласованному с профсоюзным комитетом и удостоверенному подписью главного бухгалтера колледжа.

5. Премия выплачивается в размере 2% работникам по основному месту работы. Преподаватели, работающие по совместительству, имеют право на премию при внесении личного вклада по совершенствованию имиджа колледжа. Преподавателям - почасовикам данная премия не предусмотрена.

6. Полностью лишаются премии по итогам работы за месяц следующие работники:

- уволенные за нарушение трудовой дисциплины;
- допустившие прогул;
- появившиеся на работе в нетрезвом состоянии;
- уволенные в связи с утратой доверия и вступлением в законную силу приговора суда;
- совершившие по месту работы хищение государственного имущества и общественной собственности.

7. Сотрудники колледжа могут быть лишены премии по результатам работы за месяц частично или полностью за:

- нанесение образовательному учреждению морального и материального ущерба;
- не обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей;
- несвоевременное и некачественное предоставление сведений по финансово хозяйственной деятельности;
- недобросовестное выполнение возложенных обязанностей;
- ненадлежащее выполнение должностных инструкций;
- нарушение трудовой исполнительской дисциплины.

8. Выплаченная премия включается в средний заработок сотрудника.